

**REQUISITOS EXCLUYENTES Y PREFERENTES
PARA LA PROVISIÓN DEL CARGO DE
GERENTE GOBERNANZA, RIESGO Y CUMPLIMIENTO
DE ANCAP,
Y PUNTAJES PARA LOS REQUISITOS PREFERENTES**

Requisitos excluyentes

Ciudadanía uruguaya natural o legal con 3 años de ejercicio

Título Profesional Universitario de grado

Haber ocupado durante 5 años cargos de responsabilidad que implicaran la toma de decisiones

Dominio de idioma inglés (Nivel mínimo FCE)

[Nivel mínimo de First Certificate in English o similar](#)

Conocimientos de Office (Excel, PowerPoint, Word) o similar

[Cursos con una carga horaria mayor a 20 horas o experiencia en el uso mayor a un año](#)

Aptitud física: se requieren aptitudes naturales o corregidas que le permitan cumplir eficazmente con las exigencias específicas del cargo; los postulantes no deben tener afecciones crónicas invalidantes para las tareas que debe desempeñar.

Requisitos preferentes y puntajes que serán ponderados en función de su cumplimiento

Los puntos de los requisitos preferentes surgirán de lo que se presente en el Formulario de Inscripción, la información del currículum vitae, documentación adicional que se le solicite para ampliar información sobre su experiencia, y lo que surja del o los contactos y/o entrevistas con la Consultora contratada para la realización de este proceso de selección.

A continuación se presentan el máximo posible de puntos que se otorgarán por concepto.

Posgrados, maestrías y/o estudios superiores:	
Título Profesional Universitario de grado de las carreras de Derecho, Ciencias Económicas y Administración o Ingeniería	5,0
Estudios de Posgrado en áreas de Administración o similar que se encuentren vinculados a las responsabilidades y funciones del cargo	3,0
Estudios de maestría y/o estudios superiores en áreas de Administración o similar que se encuentren vinculados a las responsabilidades y funciones del cargo	5,0
<i>Solo se computará el mayor de los 2 conceptos anteriores. Los puntajes no son acumulables por más Posgrados, maestrías o estudios superiores que haya realizado.</i>	
Conocimientos de:	
<i>Se computarán los cursos con una carga horaria mayor a 20 horas y que la temática no haya formado parte del programa de Posgrado y/o estudios superiores ya valorados en la puntuación de Posgrados, excepto de tratarse de una actualización realizada en los últimos 3 años o experiencia en la temática mayor a un año obtenida dentro los últimos 5 años (cuando aplique)</i>	
Otros idiomas	0,3
SAP u otra herramienta de ERP	0,3
Herramientas de Business Intelligence	0,3
Gestión de riesgos	0,3
Auditoría (Interna o Externa) / Control Interno	0,3
Gobernanza Corporativa	0,3
Normativa de Sociedades Comerciales, Concursal, Laboral y Administrativa	0,3
Defensa de la competencia	0,3
Reingeniería o mejora de procesos	0,3
Gestión de proyectos	0,3
Gestión del cambio organizacional	0,3
Administración y/o Gestión Empresarial	0,3
Experiencia:	
<i>No acumula más puntos por tener más años de experiencia ni por cantidad de experiencias</i>	
Experiencia de haber ocupado como mínimo 5 años cargos de responsabilidad que implicaran la toma de decisiones	3,0
Experiencia de haber trabajado como mínimo 5 años en organizaciones de mediano y/o gran porte en cargos de responsabilidad funcional con impacto en resultados (no en funciones de asesoría)	2,0
<i>Se considera de gran porte entidades que ocupan más de 99 personas y de mediano porte las que ocupan entre 20 y 99 personas (Fuente: Decreto del Ministerio de Industria y Energía de fecha 20/12/2007)</i>	
Experiencia haber liderado como mínimo 5 años un equipo de más de 5 integrantes (entre dependientes directos e indirectos)	2,0
Situaciones o desafíos laborales vivenciados:	
<i>Los puntos por cada concepto dependerán del grado de involucramiento y poder de decisión del candidato en las situaciones (de 0 a 1 punto), el nivel de complejidad de las mismas (de 0 a 1 punto), y grado de éxito/cumplimiento de objetivos y aportes a su desarrollo profesional (de 0 a 1 punto)</i>	

Haber participado en procesos de toma de decisiones complejas de asuntos corporativos y/o de negocio en entidades con elevados niveles de regulación, presencia del Directorio o control de la Matriz	3,0
Haber participado en negociaciones estratégicas y/o procesos de alianzas estratégicas complejas	3,0
Haber participado de procesos de transformación / cambio organizacional y/o gestionado proyectos, relacionados a sistemas integrados de riesgos y/o gestión del cumplimiento	3,0
Haber participado en procesos de análisis, evaluación y seguimiento del desempeño de información financiera y de gestión, en entidades multinacionales, internacionales o nacionales de gran porte	3,0
Haber participado en la dirección, coordinación o seguimiento de investigaciones relacionadas a cumplimiento así como en el análisis y monitoreo de casos sospechosos de irregularidades	3,0
Otras experiencias:	
<i>Los puntos por cada concepto dependerán del grado de involucramiento y poder de decisión del candidato en las situaciones (de 0 a 1 punto) y el nivel de complejidad de las mismas (de 0 a 1 punto)</i>	
Haber participado en la definición, implementación, elaboración, y análisis de los resultados de Informes de gestión con destino a los Accionistas, la Dirección, la Alta Gerencia y/o entidad reguladora	2,0
Haber participado en auditorías internas y/o externas, o evaluando o rediseñado sistemas de riesgos, control y/o cumplimiento	2,0
Haber participado en la elaboración, implantación y/o seguimiento de Planes de contingencia y/o continuidad del negocio	2,0
Haber contribuido a desarrollar consenso, crear conciencia y proporcionar e implementar cambios	2,0
Haber contribuido a gestionar el relacionamiento y vínculos con variados públicos	2,0
Haber participado en proyectos de implantación de marco de control, generación de políticas, adecuación a normativas externas	2,0
Experiencias en gestión de áreas o negocios:	
<i>Los puntos por cada concepto dependerán del nivel de complejidad de las situaciones y su vinculación a las responsabilidades y funciones del cargo (de 0 a 3 puntos)</i>	
Haber trabajado para diversas áreas o negocios o diferentes sectores económicos, en grupos con diferentes entidades legales (subsidiarias)	3,0
Haber gestionado la formación, coordinación y/o desarrollo de equipos multidisciplinarios, incluyendo a terceros contratados, aplicando asimismo mejores prácticas en gestión de capital humano	3,0
Haber gestionado situaciones críticas y/o decisiones importantes asumiendo los riesgos correspondientes	3,0
Haber analizado las tendencias del mercado para innovar y/o hacer más competitivo un área o negocio	3,0
Haber gestionado por resultados un área o negocio así como a seguir su gestión en función de un presupuesto	3,0